Personalentwicklungskonzept

GOLDBECK

Unternehmenskultur

- Mitarbeiter-information
- Firmen-feste
- Unternehmens-leitlinien
- Zielver-einbarungen
- **Kultur**
- Coaching
- Nachfolge-manage-ment
- Mit-arbeiter-Feedback
- Teament-wicklung

Führungskultur

Kontakt	Auswahl	Start	Förderung	Entwicklungs-richtungen
• Internetauftritt • Schulkoopera-tionen • Messen • Partnerhoch-schulen • Fallstudie • Praktikum • Diplom-/ Bachelorarbeit • Perspektive GOLDBECK	• Personalbedarf erfassen • Rekrutierungs-wege • GOLDBECK Karriere Portal • Auswahl-verfahren • Unterstützung der Führungs-kräfte bei der Auswahl	• Ausbildung • Duales Studium • Direkteinstieg • Trainee-Programme für: - Verkäufer - Niederlassungs-kaufleute - … • Einarbeitungs-programm • Mentoring • Feedback-gespräche	• Qualifikations-erfassung • Standort-bestimmungs-gespräch • Fachliche Qualifizierungen • Bereichs- bzw. standortspezi-fische Qualifizie-rungen • GOLDBECK-Kolleg • Job-Rotation	• Potenzialein-schätzung • Projektkreis • Führung: - Basistraining der Führung - Förderkreis • Fach: - Fachexperten-förderung